

## Start met de StudiehuisKamer op uw hogeschool / universiteit!

De StudiehuisKamer (SHK) biedt ondersteuning en begeleiding van langstudeerders op weg naar een diploma. StudieGeluk begeleidt en ondersteunt u bij de implementatie van één of meerdere SHK's in uw organisatie. De implementatie vindt plaats in **drie fases**. Onderstaand vindt u een overzicht van de fasering, tijdsbepaling en geschatte kosten en opbrengsten van het traject wanneer u met StudieGeluk een samenwerking aangaat.

| Fase                      | Inhoud   |
|---------------------------|--|
| 1.<br>Werving en selectie | Werving en selectie van: <ul style="list-style-type: none"><li>• medewerkers: sollicitatie van toekomstige SHK-begeleiders, en</li><li>• studenten: bepalen van de doelgroep, informatie verspreiden en kennismakings- en intakegesprekken voeren</li></ul>  |
| 2.<br>Voorbereiding       | Train-de-trainer: 2 daagse training van de SHK-begeleiders. Hierin komt aan bod: <ul style="list-style-type: none"><li>• Missie en visie van de SHK</li><li>• Uitleg en praktijkvoering van het SHK-draaiboek</li><li>• Coaching technieken / vaardigheden</li><li>• Uitgangspunten en achterliggende (psychologische) theorieën</li><li>• Psycho-educatie ten aanzien van belemmerende psychologische factoren (denk aan faalangst, perfectionisme, ADHD, etc.)</li></ul> |
| 3.<br>Implementatie       | Implementatie van en start met de SHK aan de hand van het draaiboek. In deze fase plannen we herhaaldelijk inter- en supervisiemomenten om de SHK-begeleiders 'on the job' te coachen.   |

### Tijdsindeling

U mag uitgaan van een gemiddelde duur van twee tot drie maanden van het traject, waarbij sprake is van ca. 30 uur begeleiding en training vanuit StudieGeluk (mede afhankelijk van eigen inzet). Van tevoren wordt in overleg een tijds- en inzetplanning gemaakt.

### Kosten (schatting)

Op de volgende pagina vindt u een schatting van de totale kosten van het SHK implementatietraject.

| Onderdeel                  | Berekening                                     |                 | Totaal      |
|----------------------------|--|-----------------|-------------|
| Inzet personeel            | Aantal uur x uurtarief                         | ca. 30 x €165,- | ca. €5000,- |
| Materiaal voor begeleiders | Aantal deelnemers training* x kosten materiaal | 12 x €34,95     | €419,40     |
| Materiaal voor studenten   | Aantal studenten SHK** x kosten materiaal      | 12 x €24,95     | €299,40     |
| <i>Totale kosten</i>       | (schatting)                                    |                 | €5.718,8*** |

\* Toekomstige SHK-begeleiders en eventuele overige geïnteresseerde docenten / medewerkers.

\*\* Eén SHK heeft max. 12 deelnemers. Wanneer u meerdere SHK's in uw instelling wilt opzetten verandert dit bedrag logischerwijs naar het totaal aantal deelnemers van de SHK's.

\*\*\*Dit is excl. reis- en verblijfkosten.

## Opbrengsten van de SHK-methodiek:

Het aanpakken van langstudeerproblematiek biedt opbrengsten op verschillende gebieden. In de eerste plaats voor uw **studenten** die geholpen worden bij het behalen van hun studiepunten en diploma. Maar ook voor **medewerkers** biedt het meerwaarde, gezien de werkdruk afneemt en het worden van SHK-begeleider iemands takenpakket verrijkt. Als laatste zien wij verschillende positieve effecten op management niveau. Zie hieronder een overzicht.



### *Organisatorische meerwaarde*

- Afname van managementtaken, zoals (extra) taak- en uren toekeuring, roostering, etc. omdat er minder onderwijs en toetsing nodig is.
- Afname van werkdruk bij docenten t.g.v. begeleiding, extra tentamens maken, etc.
- Vermindering van druk op toetsorganisaties, examencommissies, etc.
- Langstudeerders zorgen voor 'zand in de machine', wat per definitie schadelijk, kostbaar en inefficiënt is voor een organisatie.



### *Immateriële meerwaarde*

- Verhoging van rendementcijfers en studiegeluk bij studenten, veelal ook een verhoging van de werkbevreuging van docenten, managers en decanen.
- Verbetering van het imago van uw organisatie: kunnen communiceren dat er op uw hogeschool of universiteit oog en zorg is voor iedereen en *dat werken aan het voorkómen van langstudeeren een 'usp' is!*



### *Materiële meerwaarde*

- Uitgaande van ca. 10 extra afgestudeerden op jaarbasis betekent dit een opbrengst van 10 x €8.000,- (**huidige** diplomabonus per student) = € 80.000,-. Hiermee kunnen extra personeelskosten worden terugverdiend / 'versnelling' van de cashflow worden ingezet.
- Financiële besparingen t.g.v. de afname van diverse werkzaamheden.